

JUHTIMISE HSA TAVA EKAS

- Juht osaleb akadeemia eesmärkide seadmises, suhestub nendega ja seab neist lähtudes oma üksuse eesmärgid, kaasates sellesse ka töötajad.
- Juht suunab oma üksuse töötajad täitma akadeemia ja üksuse eesmärgid.
- Juht tunneb oma meeskonda ja töötajaid, arvestab nende tugevuste ja nõrkustega. Ta toetab ja innustab oma üksuse töötajaid.
- Juht kavandab tegevusi, seab prioriteete ja delegeerib tööülesandeid arvestades ressursse, sealhulgas tööjõudu. Ta korraldab töö nii, et ressursid oleksid kasutatud parimal viisil.
- Juht teab ja jälgib oma üksuse töötajate tööülesandeid, -protsesse ning -koormust. Ta ei eelda töötamist töövälisel ajal.
- Juht jälgib oma üksuse töötajate arengut, annab neile jooksvat tagasisidet ja peab nendega vähemalt kord aastas arenguveestlust.
- Juht on kolleegide ja oma üksuse töötajatega suheldes aus, õiglane, lugupidav ning viisakas ja loob tööõhkkonna, kus kõikidel on võimalus tunda end väärikalt.
- Juht väljendab oma ootusi ja eesmärgid selgesti ning hoolitseb selle eest, et need oleksid järjepidevad ja asjaosalistele teada.
- Juht edendab dialoogi ja kaasavat juhtimist. Ta kaasab kaalukamate otsuste langetamisse oma üksuse töötajaid ja peab arvamuse avaldamist oluliseks. Ta edendab sellist koosolekute pidamise kultuuri, milles väärtustatakse ettevalmistatud, tõhusaid ja ajasäästlikke koosolekuid.
- Juht vastutab nii oma otsuste kui ka nende juhtimiskogude otsuste eest, mille töös ta osaleb. Ta põhjendab oma otsuseid. Juht viib akadeemias tehtud otsused ellu ka siis, kui on isiklikult eriarvamusel.
- Juht esindab oma üksust ja tutvustab selle tegevust ning tulemusi nii akadeemias kui ka avalikkuses.
- Juht on kursis valdkonna suundumustega Eestis ja mujal maailmas, ta on aktiivse hoiakuga, inspireeriv ja suunatud koostööle. Ta on oma üksuse töötajatele kättesaadav ja toetab suhtlemist nii oma üksuse sees kui ka akadeemia üksuste vahel.
- Juht ei lase end mõjutada isiklikel suhetel ega erialastel eelistustel ning lähtub akadeemia eesmärkidest. Ta langetab vajadusel ka inimlikult raskeid otsuseid, kui need toetavad üksuse ja akadeemia arengut.
- Juht lahendab tööõhkkonda häirivad olukorrad, paludes vajadusel selleks abi.
- Juht mõtestab ennast juhi rollis ja arendab ennast juhina. Ta tunnistab oma vigu kui õppimiskogemust ja algatab nende muutmise.
- Juht usaldab teiste juhtide pädevust ega sekku nende vastutusalasse.