

Kõiki kaasav ruum
Eesti Pank
Administratiivosakond

Eesti Kunstiakadeemia
Sisearhitektuuri osakond 2023

Seletuskiri

Workshop on järg EKA sisearhitektuuri osakonna tudengite projektile Kõiki kaasav disain, mis toimus 2022. aasta sügismestril. Projekti raames lahendati Eesti Panga ruumilidele alteratiivseid kasutusi. Seoses hübriidtööle üleminekuga Covid-pandeemia ajal on panga hoonetes ruumide kasutus muutunud ebaratsionaalseks või on ruumid alakasutatud. Workshopi keskendus eraldi Sakala 6 hoone 2. korrusele – administratiivosakonna ruumilistele lahendustele. Ruumi analüüs toimus läbi kolme põhilise aspekti:

1. Töövarju päevalt kogutud informatsioon
2. Rohekontori võimalikud rakendused ruumis
3. Tegevuspõhise kontori võimalikud rakendused ruumis

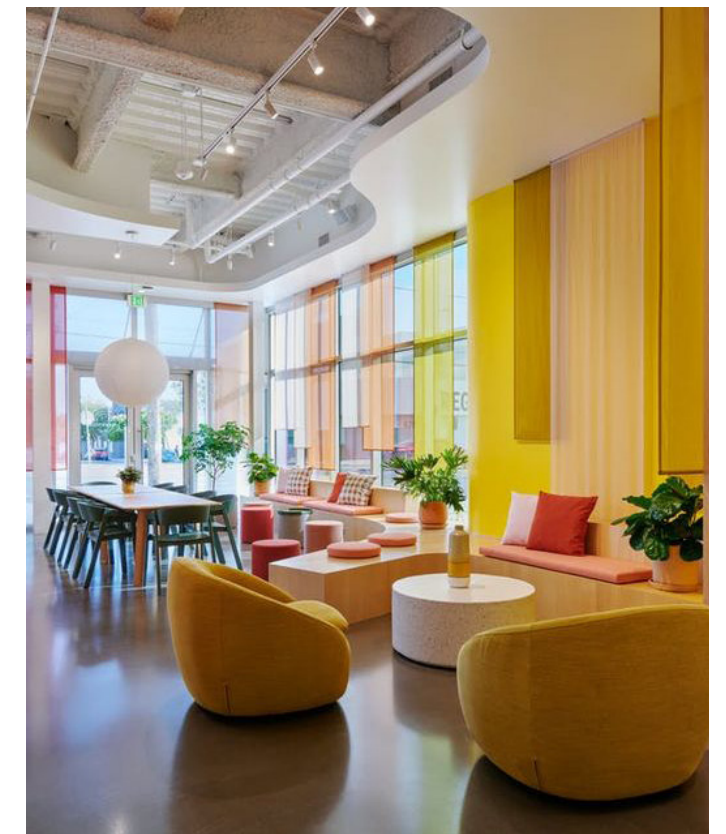
Töövarju päeva vaatlustulemuste ja läbi viidud interjuude põhjal selgus, et töötajatel on puudu sotsiaaleeriumise ala. Koht, kus saaks viia läbi ka mitte-formaalseid koosolekuid. Hübriidtööd tegevad inimesed tulevad kontoris kolleegidega suhtlema. Samuti on osakonnas tööl mitmeid spetsialiste, kellele on oluline keskendumist võimaldava ruumi olemasolu, eelistatakse isiklikku töökabinetti.

Rohekontori temaatikat on Eesti Pank juba ise pikalt analüüsinud ja püüdnud rakendada selle põhimõtteid erinevates valdkodades. Et ökoloogilist jalajälge vähendada võiks vaadata üle ka ruumilahendused. Näiteks isiklikest kabinettidest loobumine on üks võimalus – väheneb kasutuna seisva ruumi ja tehnika hulk.

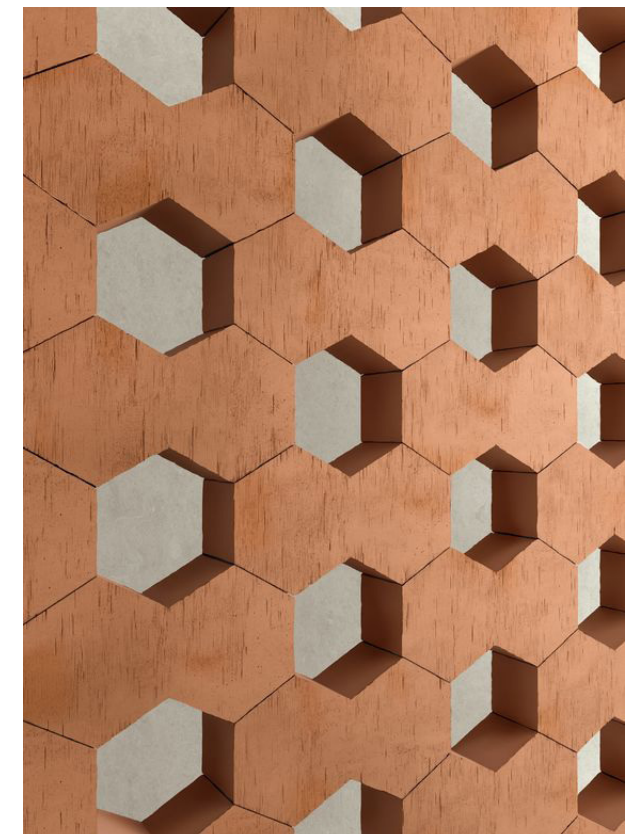
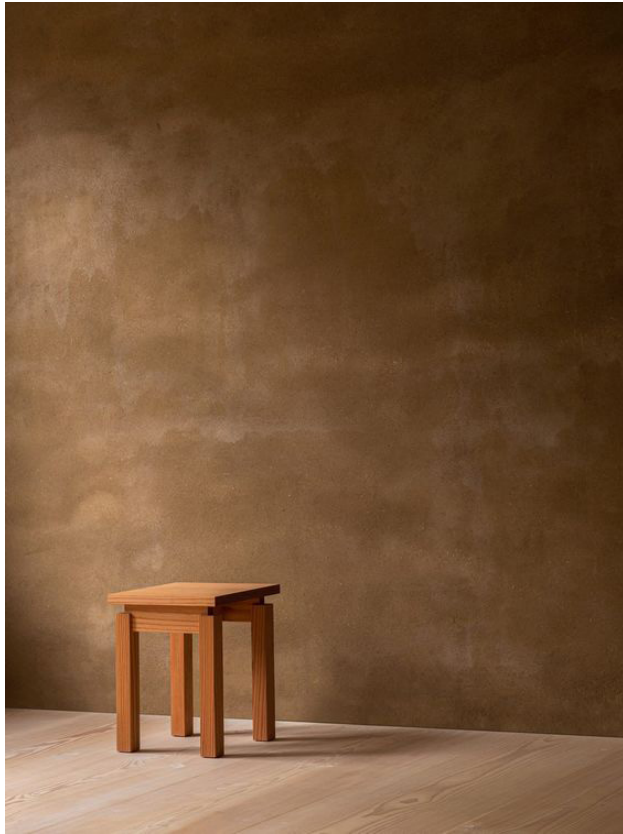
Tegevuspõhise kontori lahendusest on Eesti Pank aktiivselt kasutusse võtnud kodukontori. Töötajale on antud vabadus otsustada oma tööaja üle. Peaasi, et töö on tehtud. Ja see toob ühtlasi kaasa ka probleemi, et kontoris tasub töötajal tulla ainult siis, kui vaja kolleegidega suhelda. Samas kontoriruum ei ole tegevuspõhiste lahenduste osas kaasa tulnud. Ruumilahendustes võiks olla meeleolu muutuseid. Erinevad tsoonid võimaldaks teostada erinevaid tööülesandeid. Samuti tõstatub küsimus, kellele individuaalset kabinetti kindlasti vaja on? Kui töötaja on valinud töötamiseks hübriidtöö vormi, siis võib isiklik kabinet hoopis pärssida produktiivsust tööl veedetud päevadel.

Üldine miljö ja stilistika

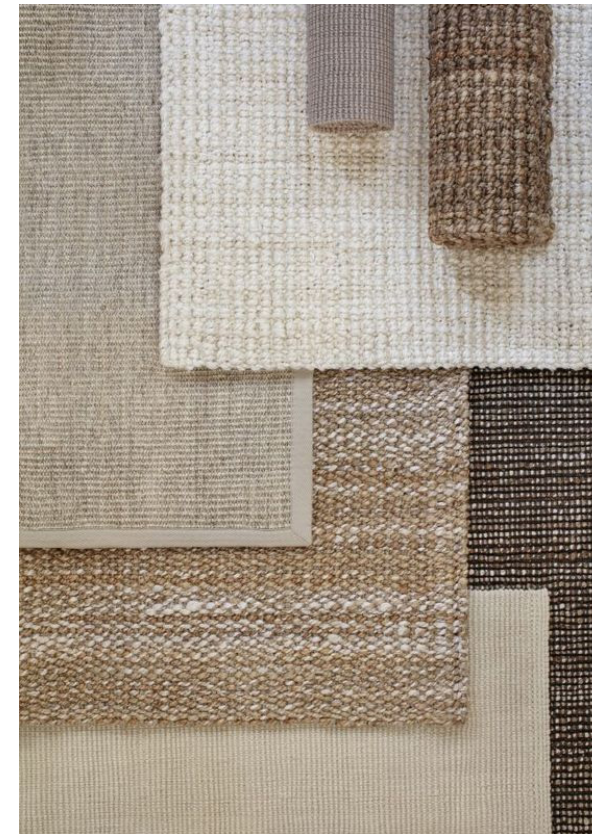
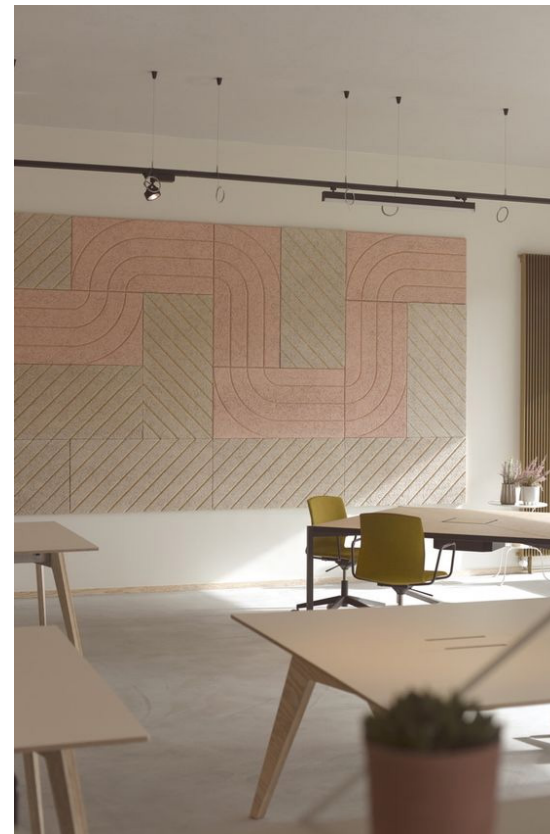
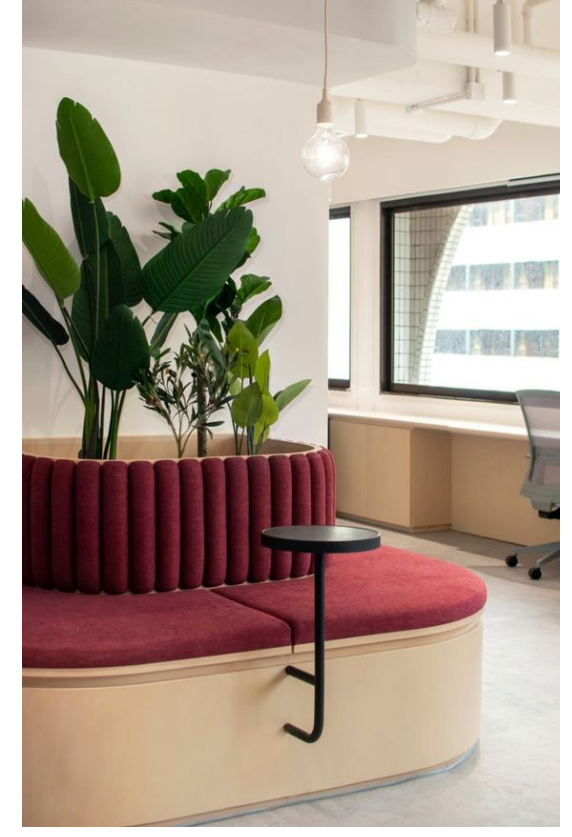
Fookuses on ajatud ning looduslikud materjalid, mis on dialoogis pangahoonete ajalooliste interjööridega. Kasutame juba hoonetes olemasolevaid materjale kaasaegses võtmes. Ökoloogilise jalajälje vähendamise kontekstis kasutame Eesti tootjate materjale ning tooteid. Domineerib mitteametlik esteetika. Kontor peab olema koht, kus töötajal on hubane ning hea olla. Panime kokku 3 sisearhitektuurset suunda, mis näitlikustavad potentsiaalseid võimalusi.



Sisearhitektuurne lahendus MAA



Sisearhitektuurne lahendus SUVI

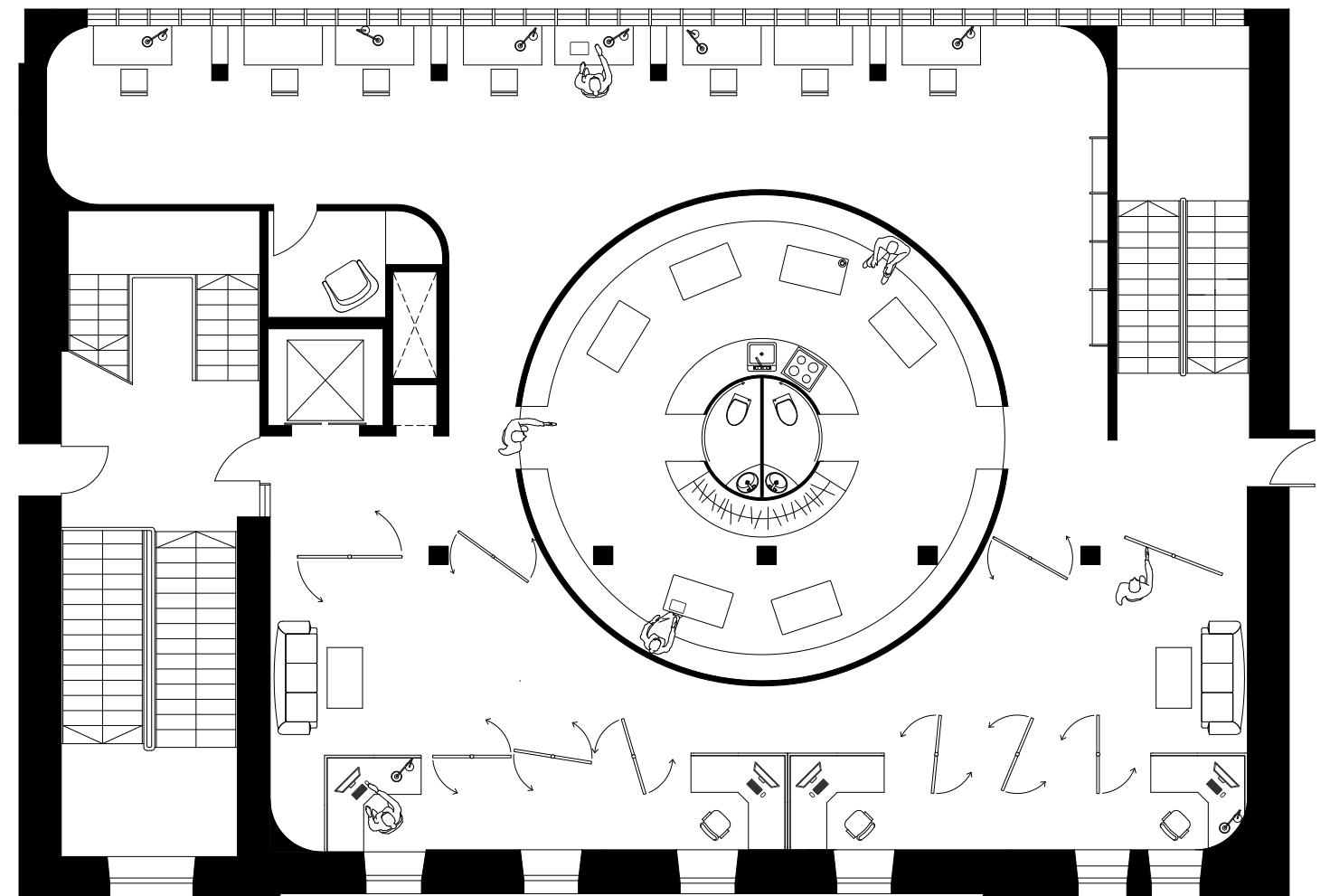


Sisearhitektuurne lahendus METS



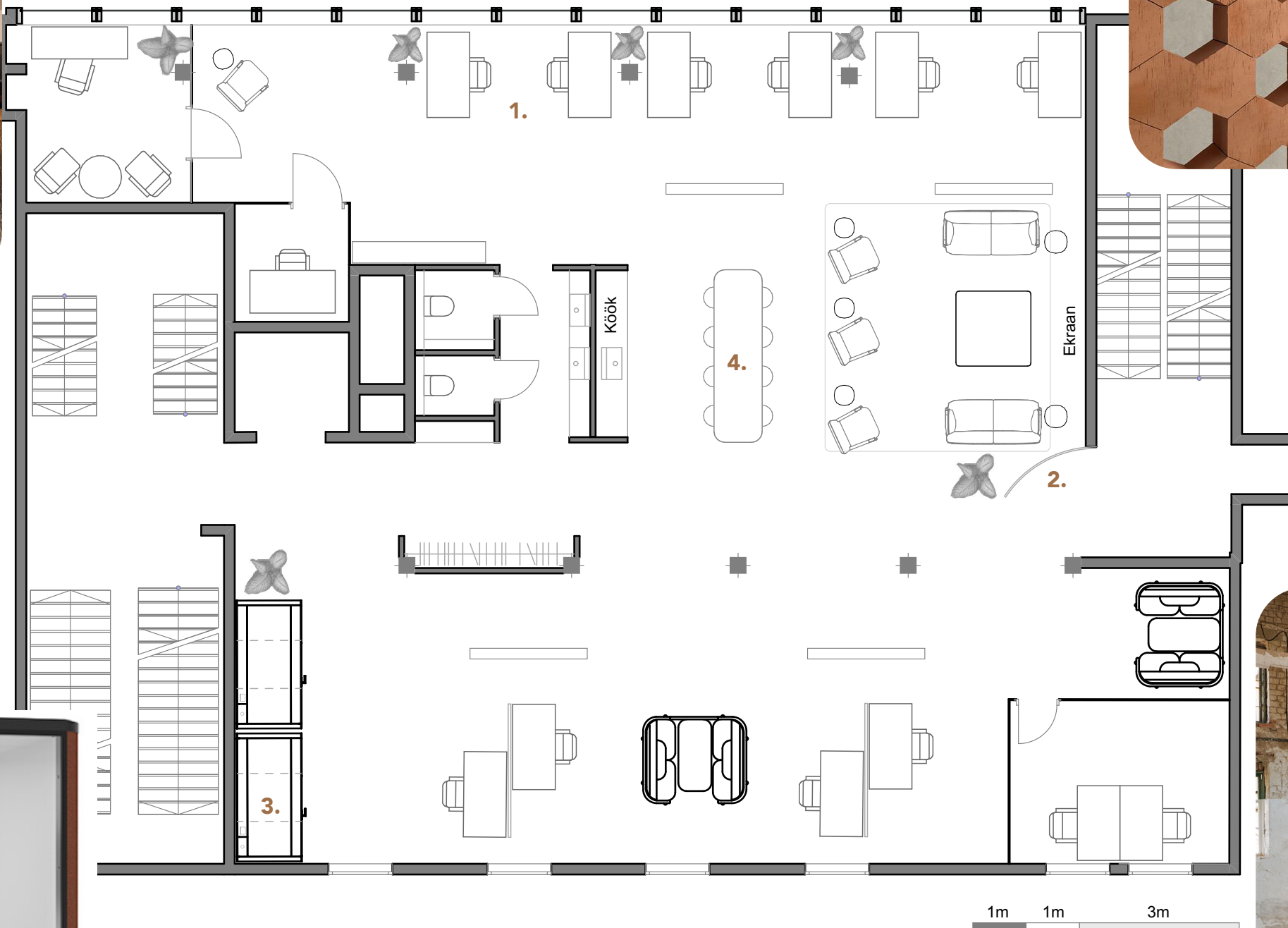
Kontori plaan

Plaanidel on katsetused kahes erinevas suunas. Esimene suund on personaalsem suund. Lahendused hoiavad kinni isikliku kabineti vajadusest. Töökohti saab tihendada, kuid tähtis on hoida alles töötajale individuaalne ruum keskendumiseks. Kabinetidele lisaks on loodud ruum sotsialiseerumiseks. Teine suund on kollektiivsem, lahendused katsetavad võimalusega, et töötajad võivad loobuda isklikust töökohast. Kui vaja vaikust saab tööd teha keskendumiseks mõeldud eraldi ruumis. Pikemaks aruteluks kolleegiga võib minna kõneboksi.



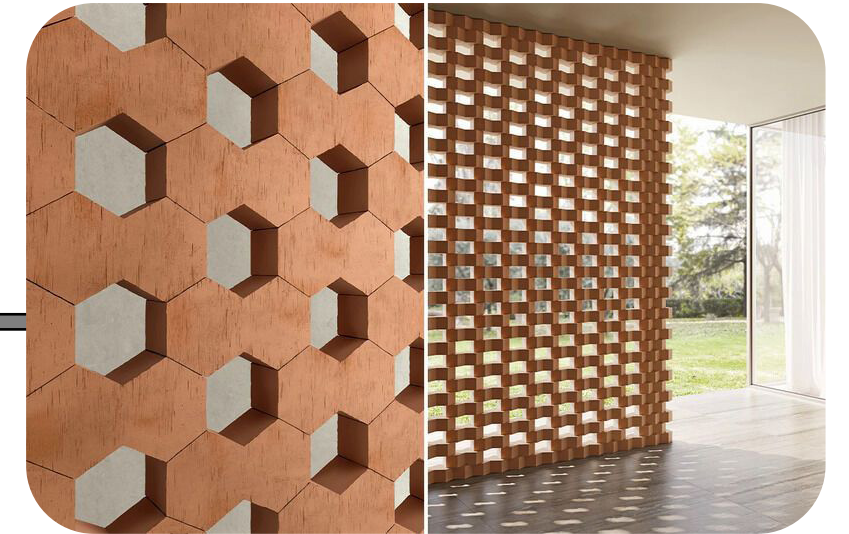


1. Ruumis võimalik vabalt mööblit ümber paigutada



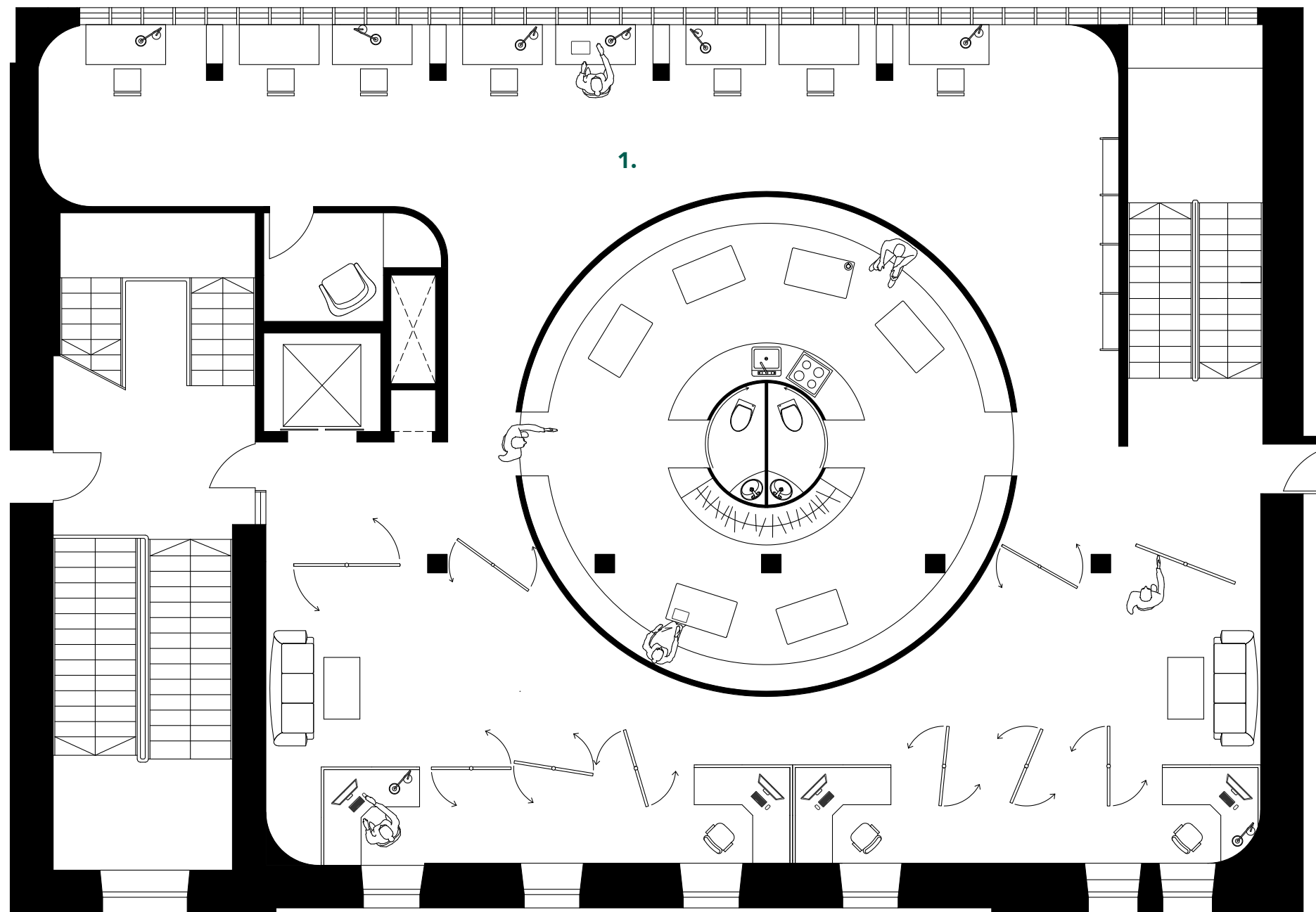
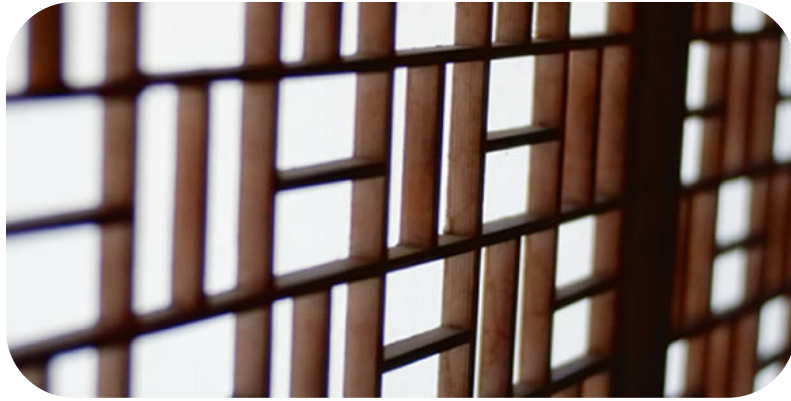
3. Keskendumiseks loodud eraldi ruumid

2. Looduslike viimistlusmaterjalide kasutus ruumis



4. Sotsialiseerumisala tekkimine isikliku kabineti arvelt

1. Valgust läbikumava seinaga eraldatud puhkesaareke. Privaatsust pakkuvad taimeseinad.

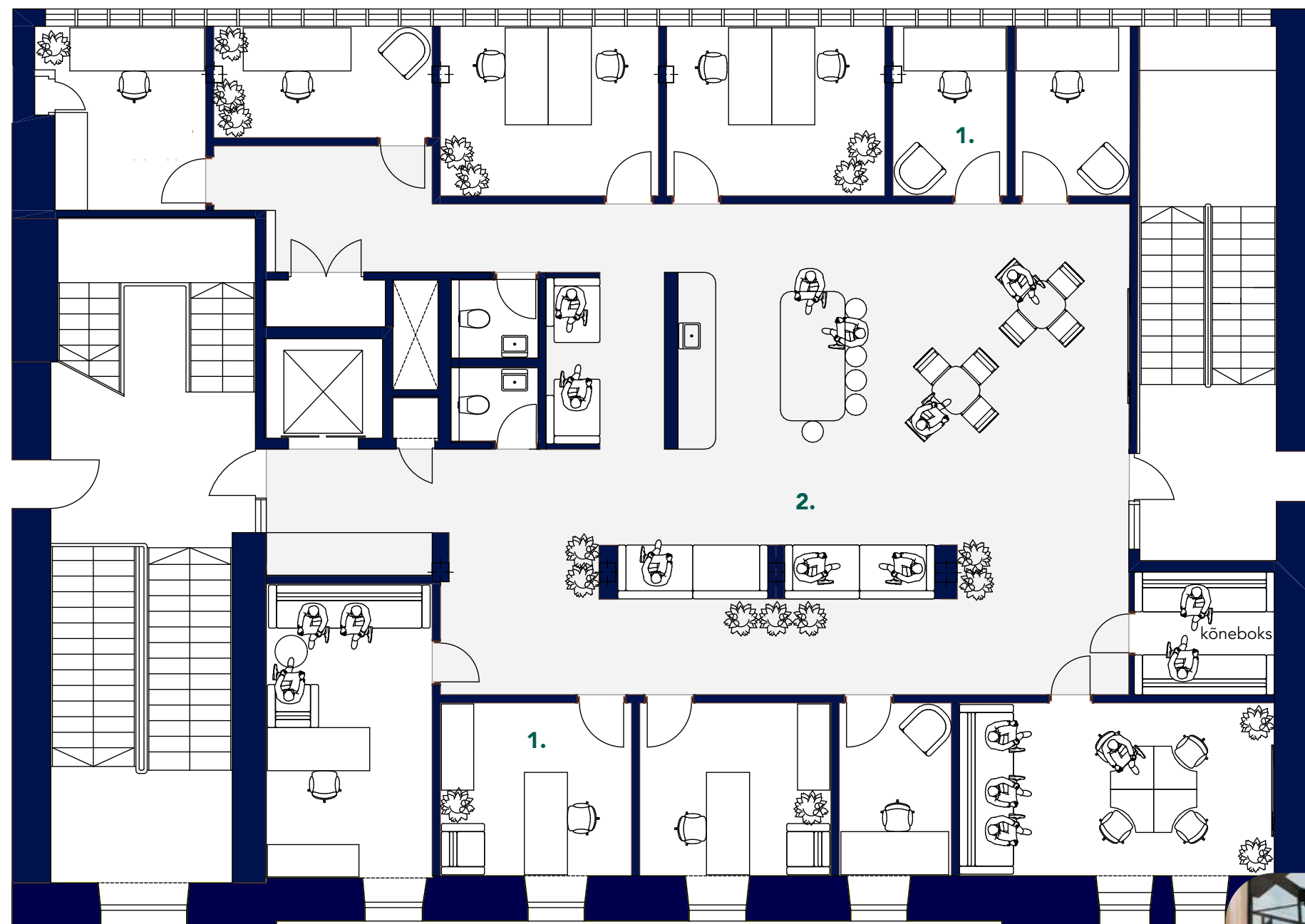


Hetke olukorra pööramine pea peale - avatud töötsoonist eraldatud puhkeala.

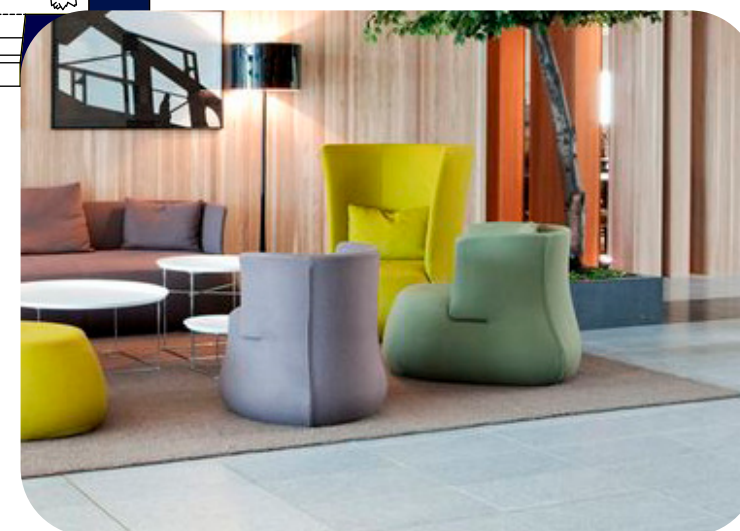


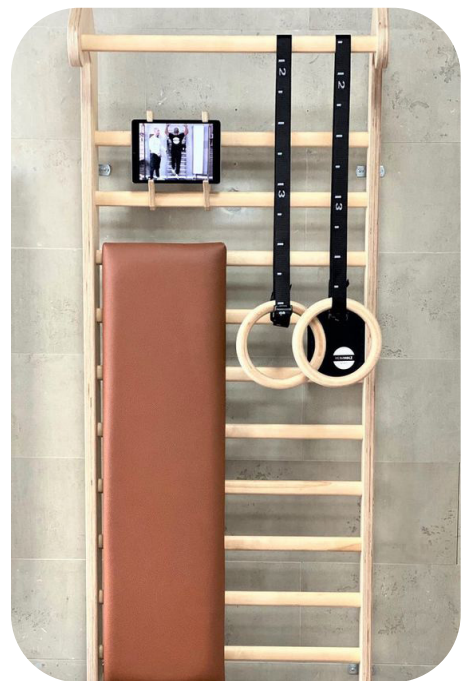


1. Isiklik ruum keskendumiseks on kõige tähtsam



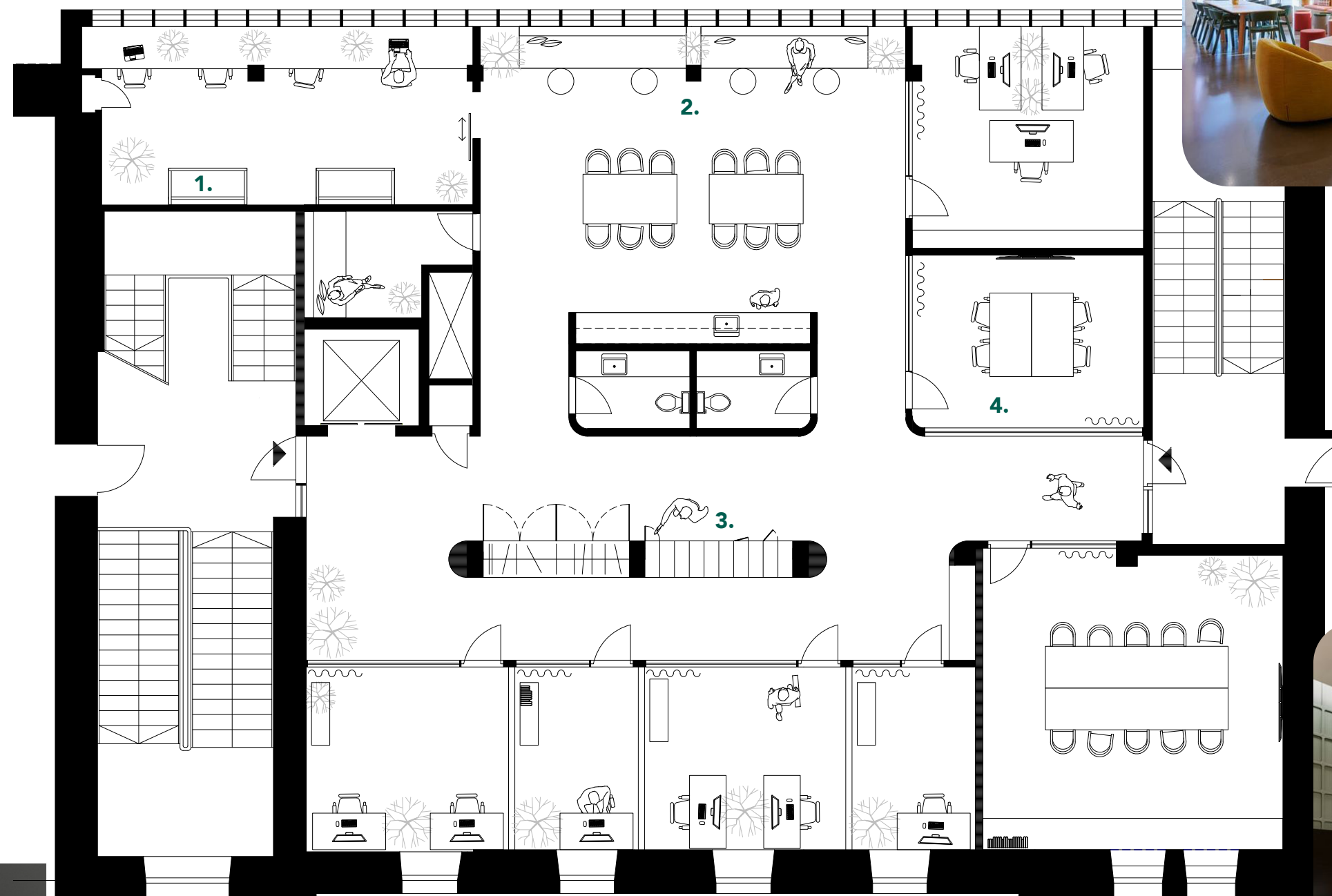
2. Sotsialiseerumisala tekkimine tarbetult seisva sisustuse arvelt





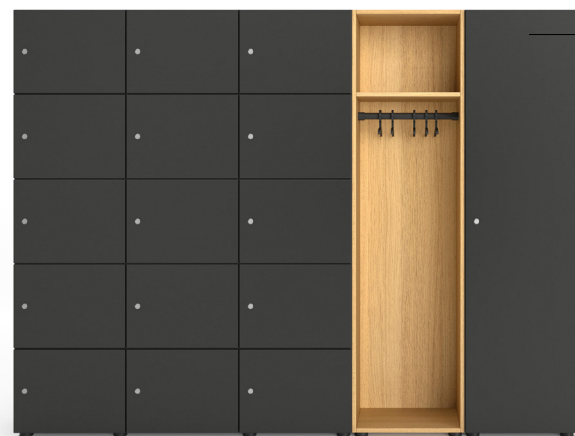
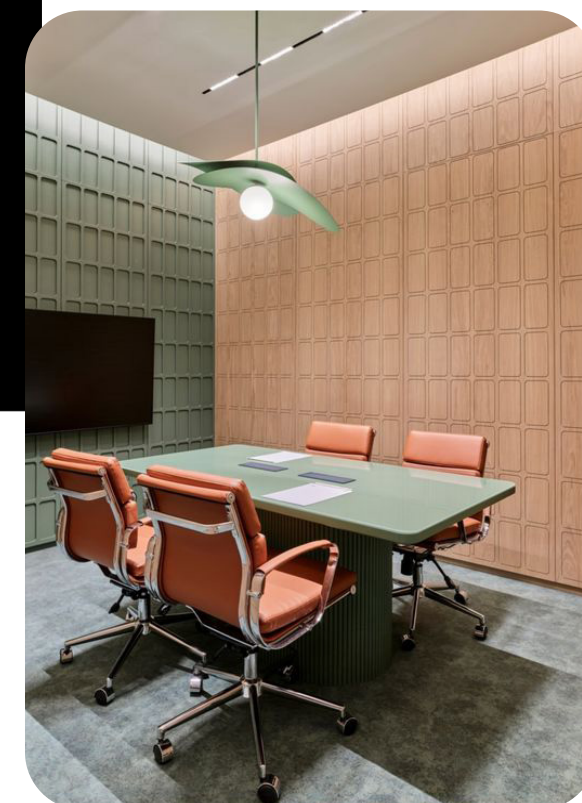
1. Mitmekülgsete funktsioonidega jagatud tööruum

2. Sotsialiseerumisala

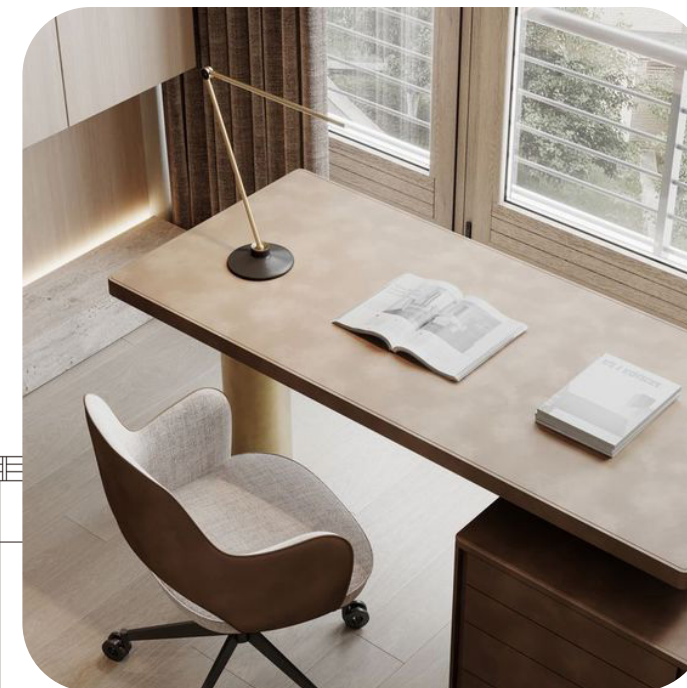


3. Osakonna töötajatele ühine garderoob ja panipaik

4. Erineva suurusega koosolekuruumid



1. Isiklik kabinet töötajatele, kes viibivad kontoris 5 päeva nädalas.



2. Lähtuvalt efektiivse ruumi jagamise põhimõtetest jagavad töökohta töötajad, kes käivad kontoris vähem kui kolm päeva nädalas